

# GENDER GAP

Neologismo, 2008

Divario tra generi; con particolare riferimento alle differenze tra i sessi e alla sperequazione sociale e professionale esistente tra uomini e donne. (*Treccani*)



5.1

**PORRE FINE, OVUNQUE, A  
OGNI FORMA DI  
DISCRIMINAZIONE NEI  
CONFRONTI DI DONNE E  
RAGAZZE**

5.5

**GARANTIRE PIENA ED EFFETTIVA  
PARTECIPAZIONE FEMMINILE E  
PARI OPPORTUNITÀ DI LEADERSHIP  
AD OGNI LIVELLO DECISIONALE IN  
AMBITO POLITICO, ECONOMICO E  
DELLA VITA PUBBLICA**

**LASCIAMO PARLARE I DATI IN UNA  
PROSPETTIVA DI GENERE**

# ISTRUZIONE #1

## Education levels, 2021



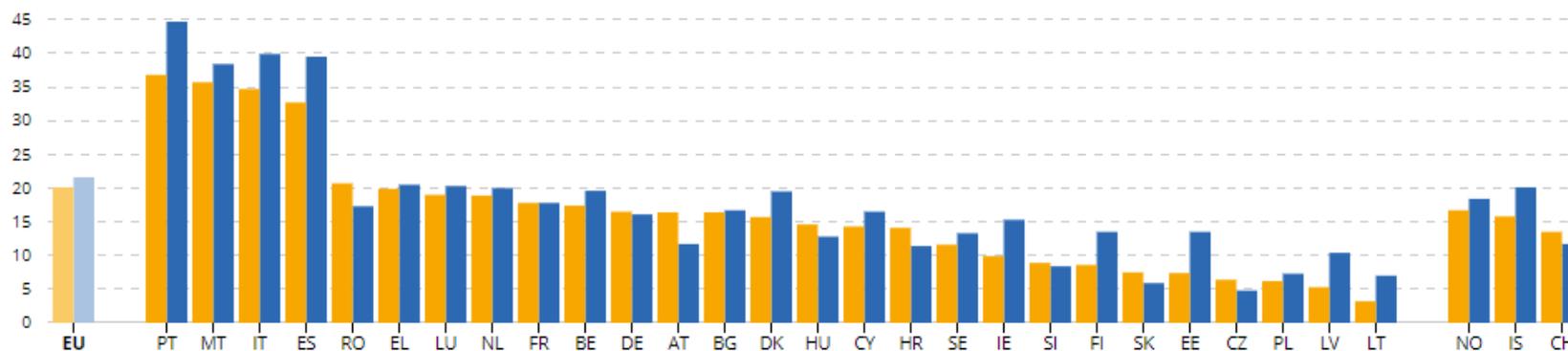
### European Union

20.1 %	Primary and lower secondary education *	21.6 %
43.7 %	Upper secondary education **	47.3 %
36.2 %	Tertiary education	31.0 %



### Primary and lower secondary education

% of population aged 25 to 64



\* Primary and lower secondary education also includes less than primary (no education).

\*\* Upper secondary education also includes post-secondary non-tertiary education.

Data based on the ISCED 2011 classification

Women  Men

Source: Eurostat – [access to dataset](#)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO

Servizi  
bibliotecari

# ISTRUZIONE #2

## Gender gap in tertiary education 2019

EU 

Share of women and men aged 30-34  
having completed tertiary education



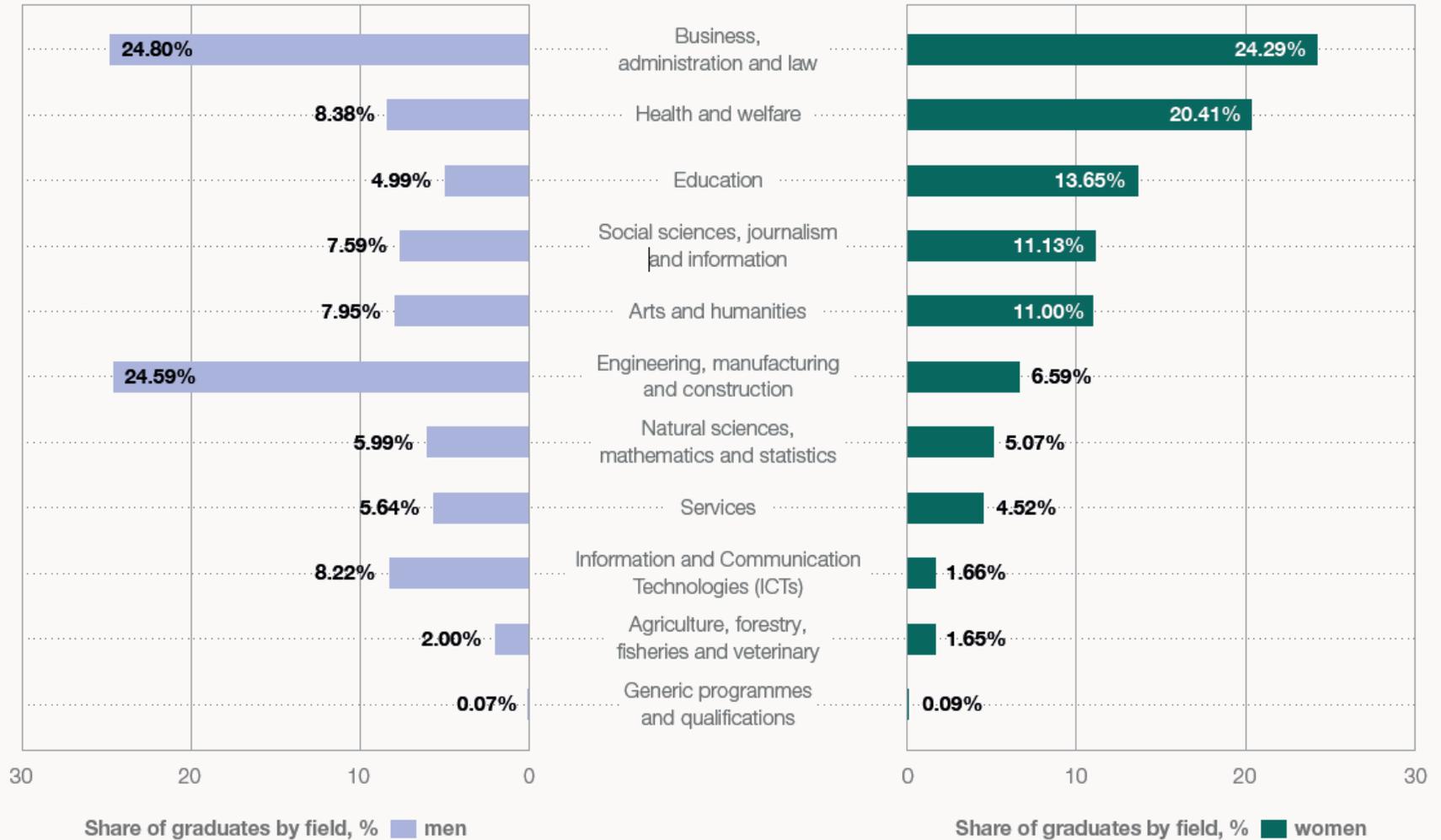
46% — 11 — 35%  
percentage points  
(pp)

+	 <b>ESTONIA</b>	60%	26 pp	34%
-	 <b>GERMANY</b>	36%	1 pp	35%

# ISTRUZIONE #3

## Share of graduates, by field and gender, OECD average

2019



Source

OECD Stat.

Note

Fields are taken from UNESCO's International Standard Classification of Education.



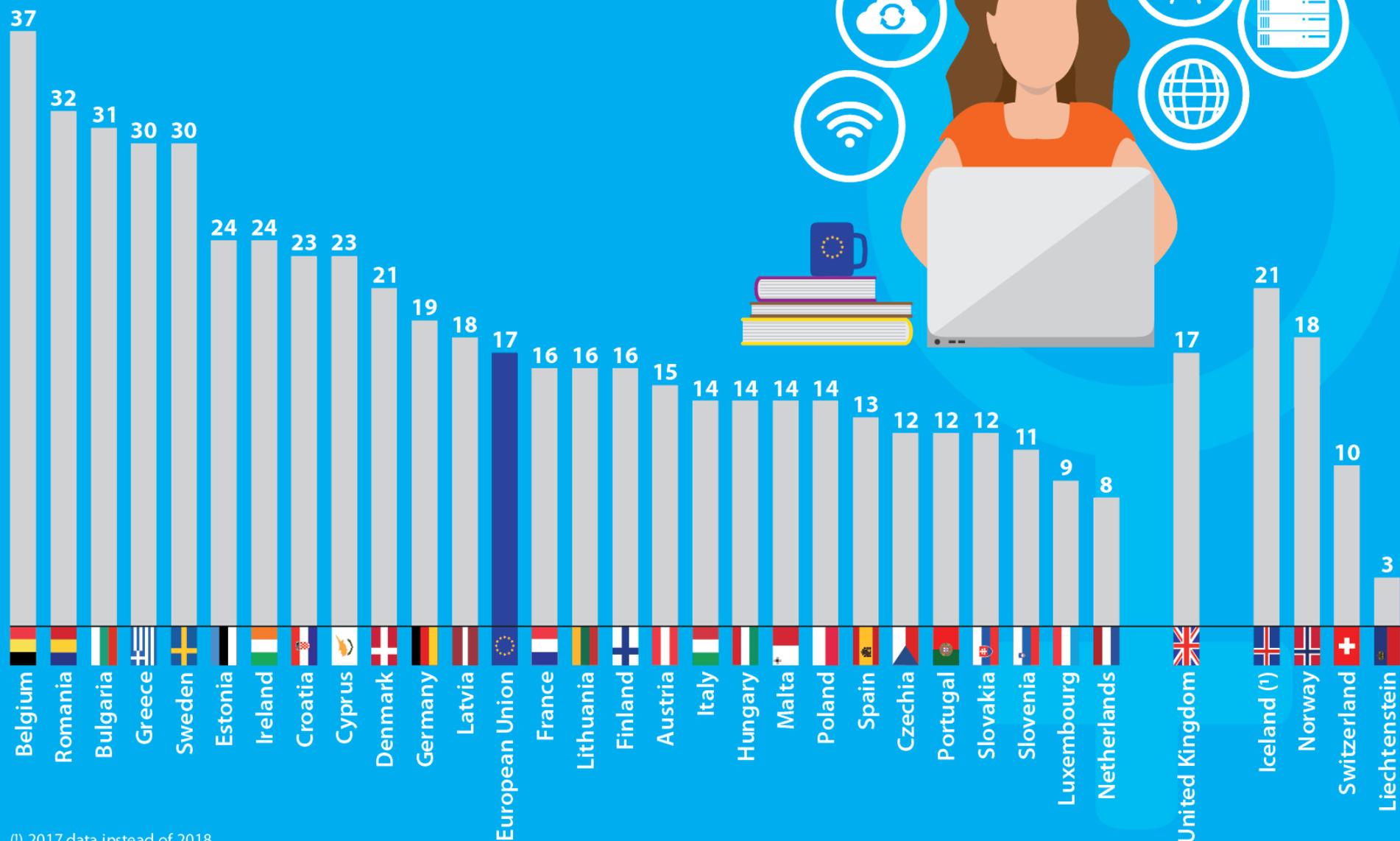
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO

Servizi  
bibliotecari

# ISTRUZIONE #4

## Share of female students in ICT studies, 2018

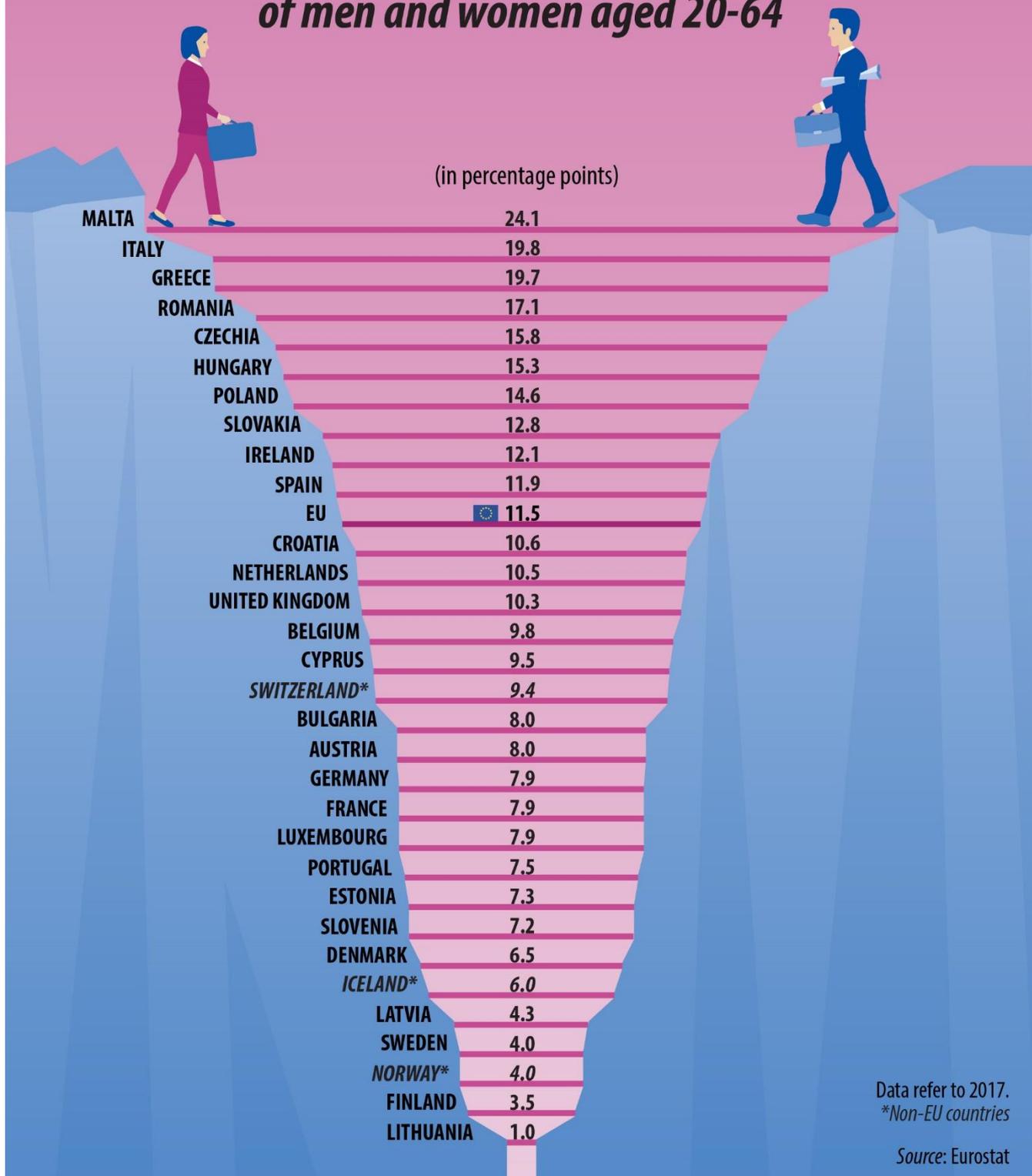
(%)



(\*) 2017 data instead of 2018

## Gender employment gap:

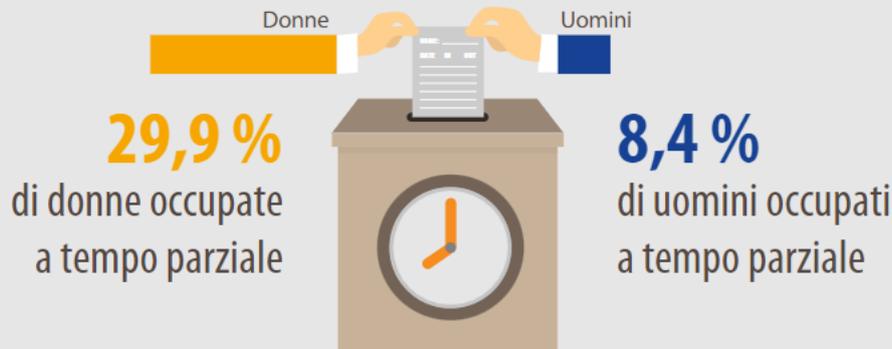
*Difference between the employment rates of men and women aged 20-64*



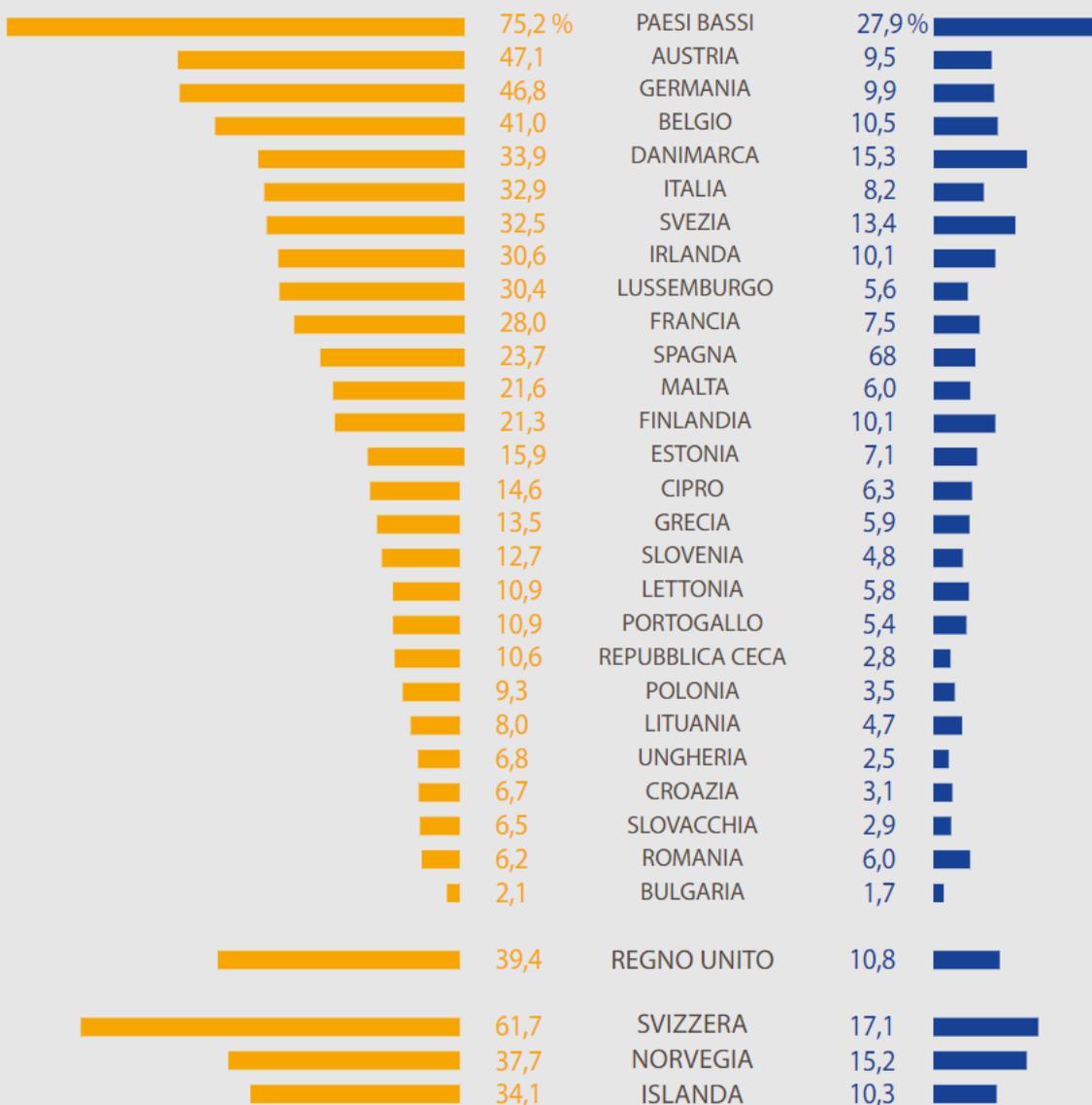
Data refer to 2017.  
\*Non-EU countries

Source: Eurostat

## Lavoratori part-time



### Ue27



Dati riferiti al 2019  
Fonte: Eurostat

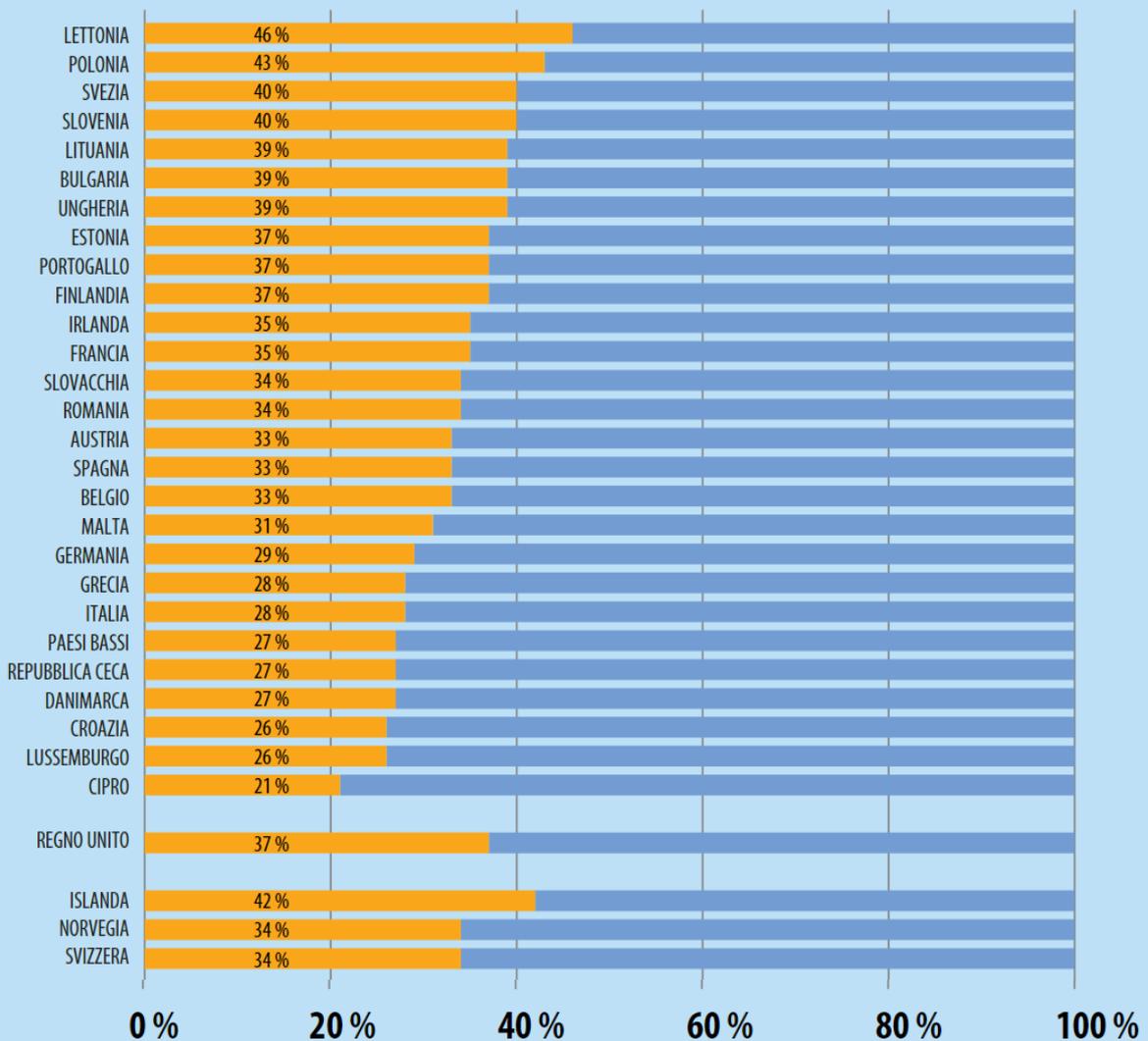
# LAVORO #3

## Manager



Donne

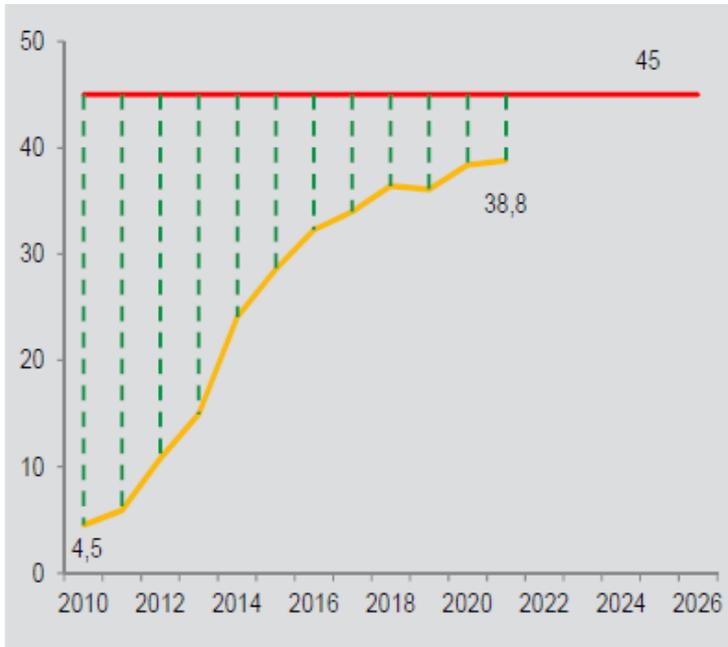
Uomini



Dati: 2019  
Fonte: Eurostat

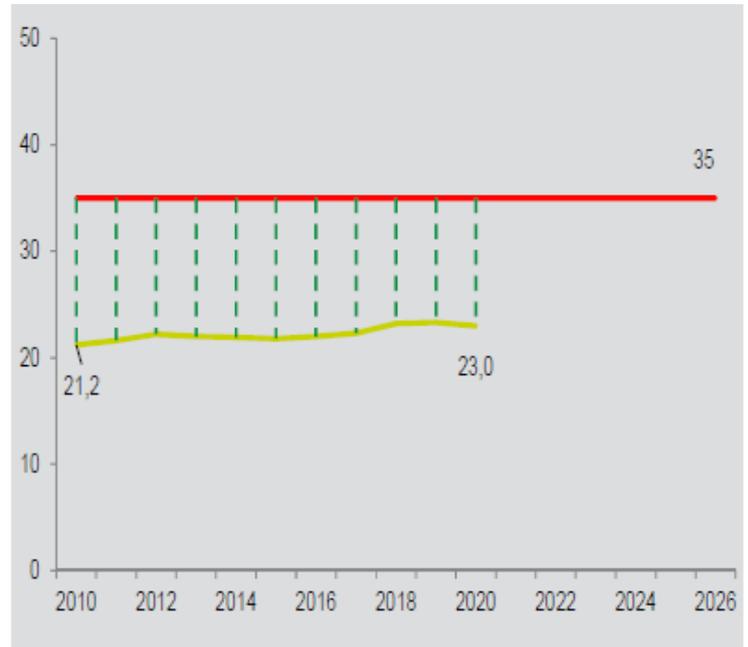
# LAVORO #4

Donne nei consigli di amministrazione e nei ruoli di alta dirigenza delle maggiori società quotate in borsa. Anni 2010-2021 (valori percentuali)



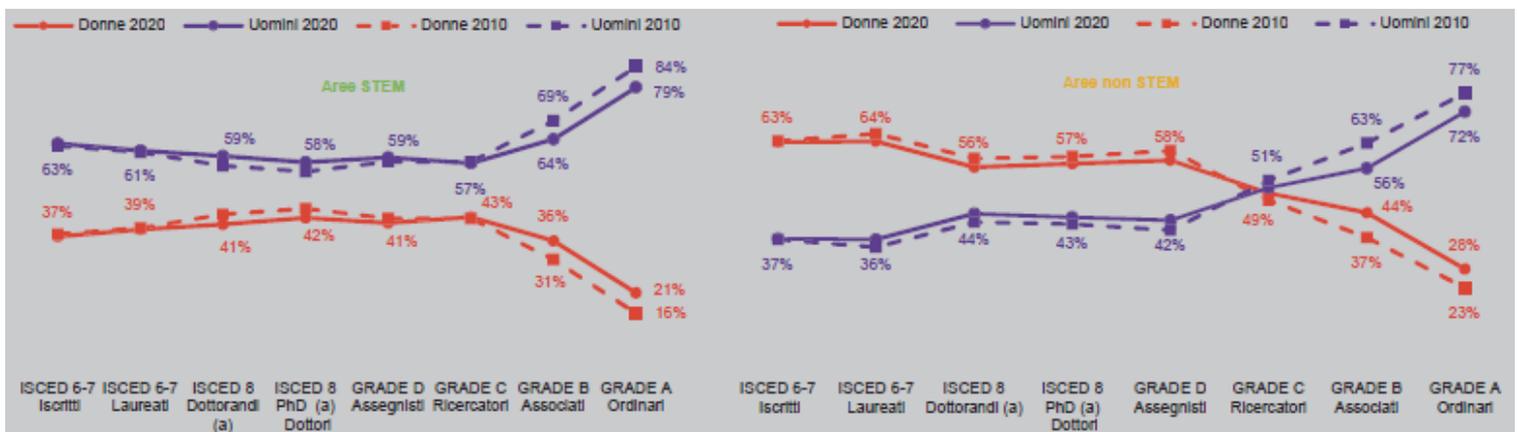
Fonte: European Institute for Gender Equality (EIGE)

Donne in posizione di senior e middle management. Anni 2010-2021 (valori percentuali)



Fonte: International Labour Organization (ILO)

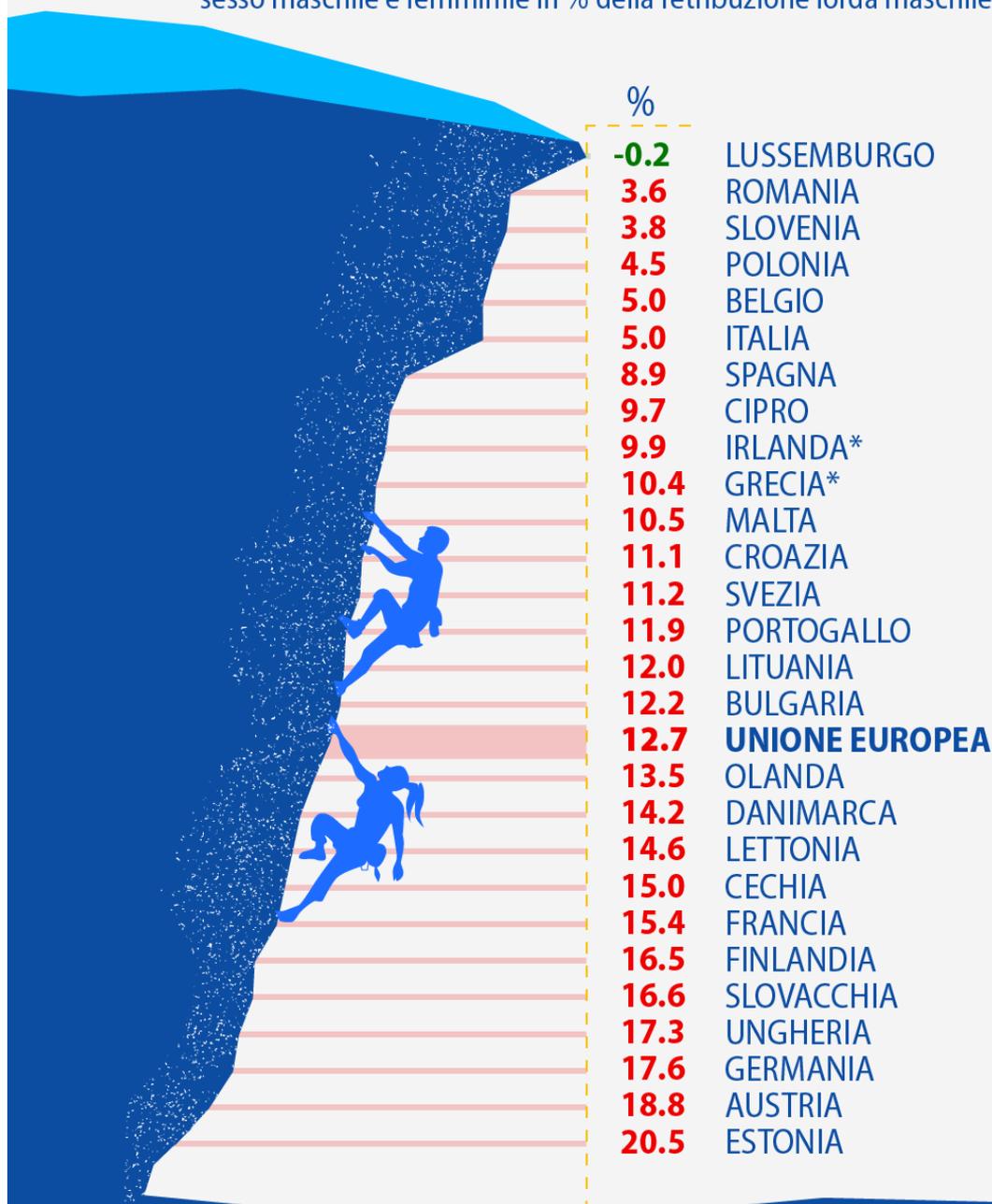
Proporzione di donne e uomini tra gli studenti e il personale docente e ricercatore, per area STEM e non STEM. Anni 2010, 2020 (valori percentuali)



Fonte: MUR - Servizio statistico

## Divario retributivo di genere per paese dell'Ue

Differenza tra la retribuzione oraria lorda media dei dipendenti di sesso maschile e femminile in % della retribuzione lorda maschile\*



\* Dati calcolati per le imprese con 10 o più dipendenti, ad eccezione dalla Cechia: dati per le imprese che impiegano 1 o più dipendenti.

\*\* I dati relativi ai paesi sono provvisori dal 2021, ad eccezione di Grecia (2018) e Irlanda (2020)

Fonte: Eurostat (SDG\_05\_20) (2023).